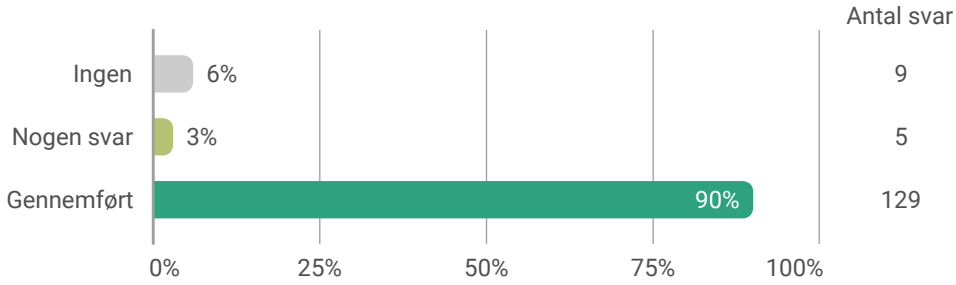
Transportministeriet

Trivselsmåling 2025

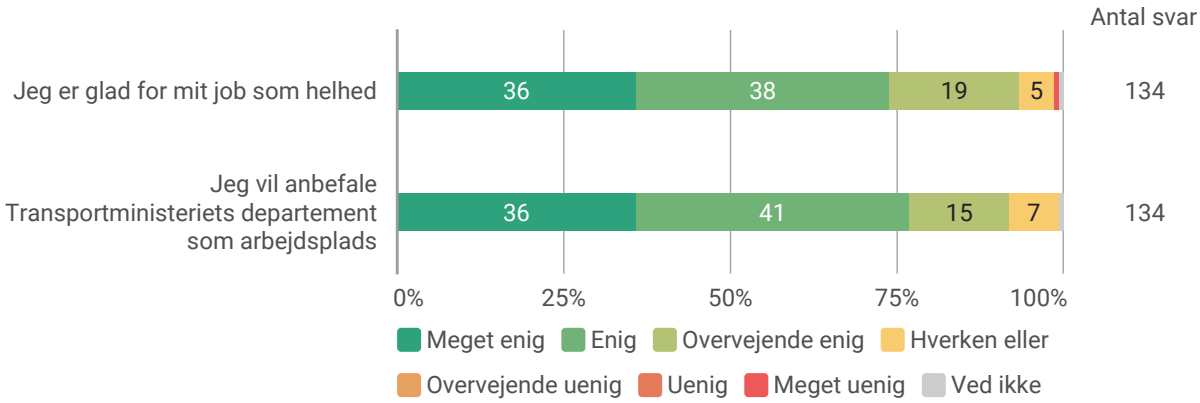
minimåling

Departementet

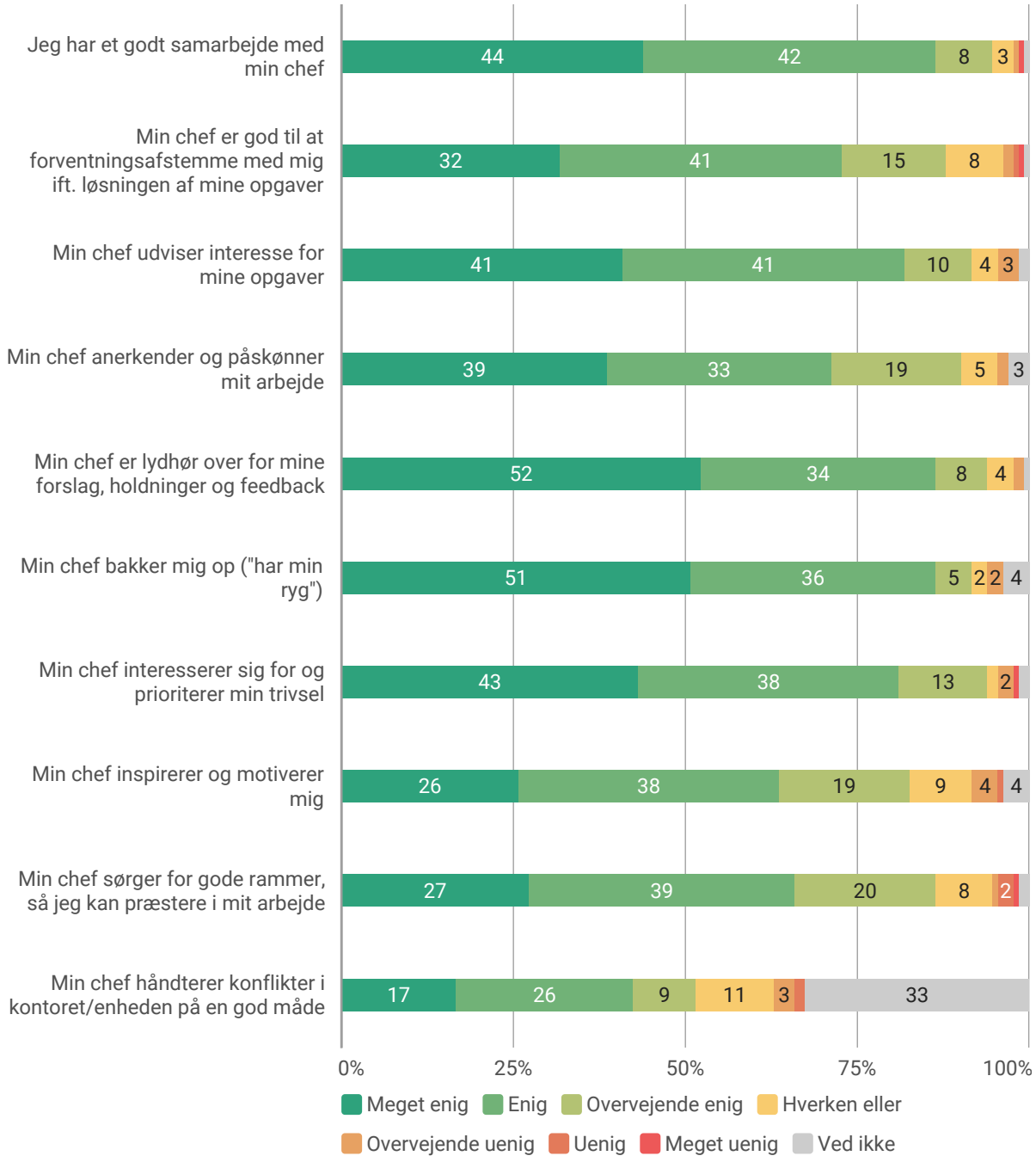
Svarstatus



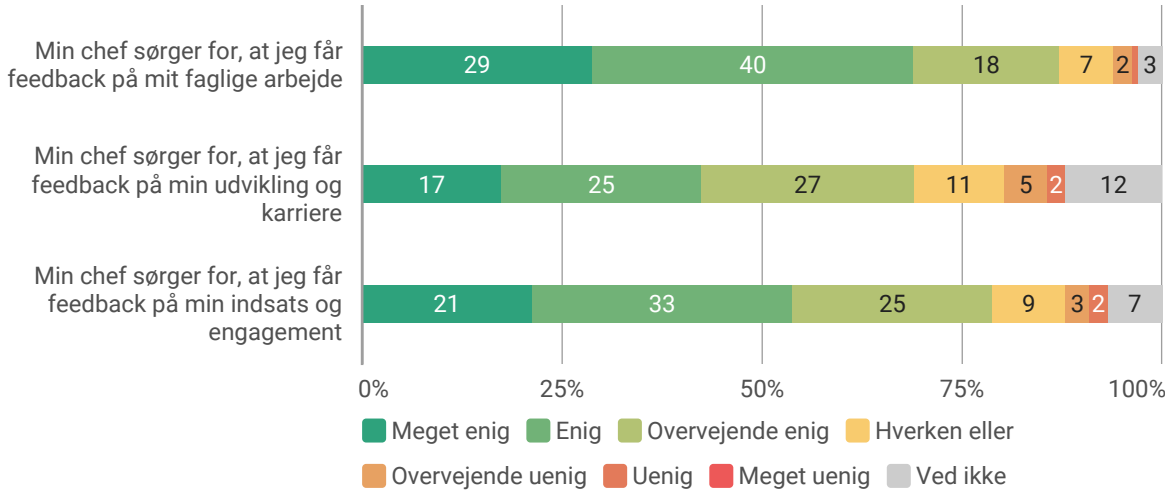
Overordnet arbejdsglæde



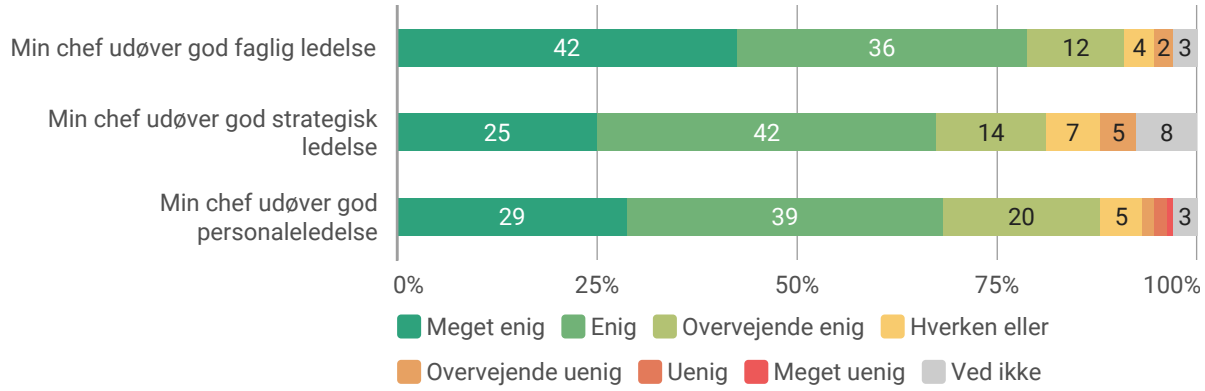
Nærmeste chef



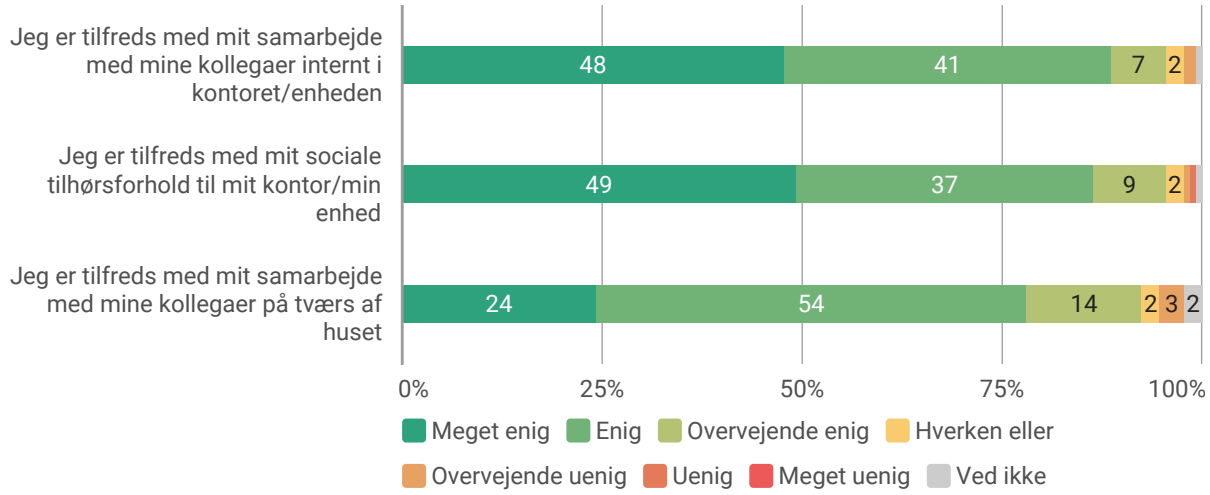
Feedback



Personale-, strategisk- og faglig ledelse

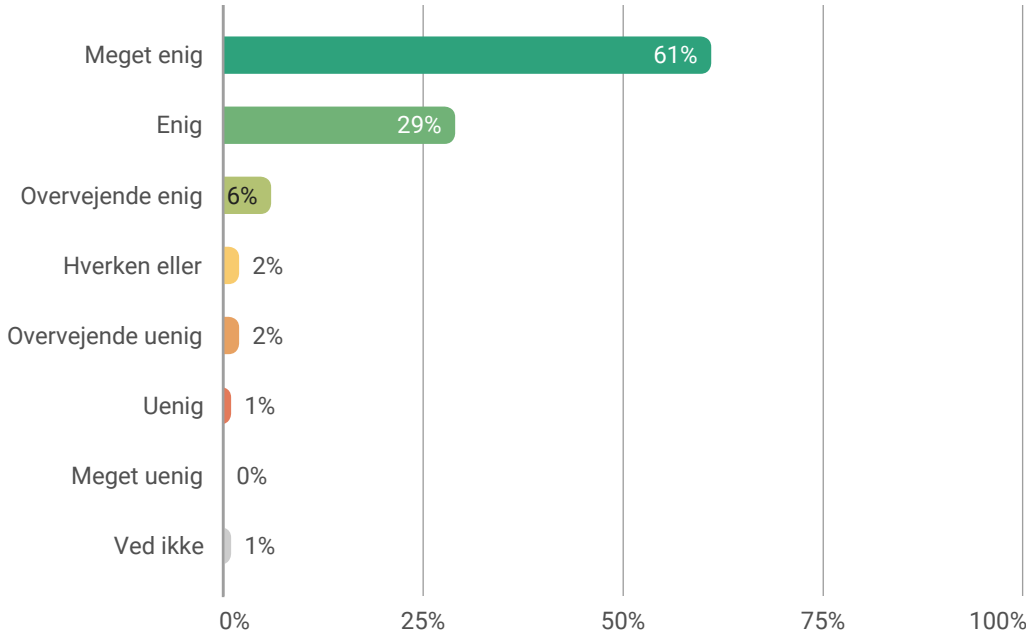


Samarbejde og tilhørsforhold



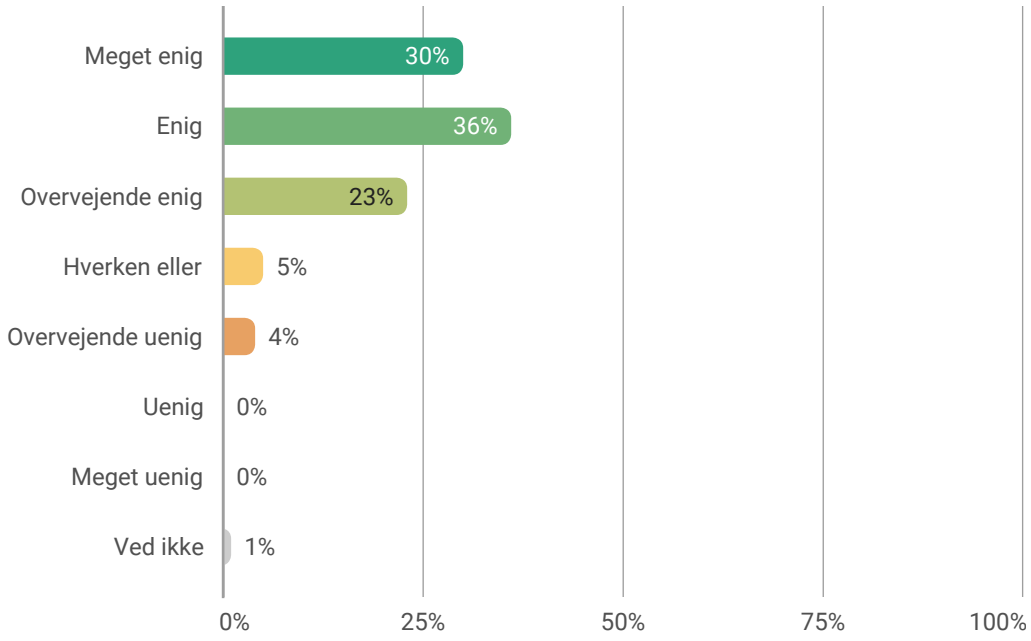
Nedgørende adfærd

Jeg oplever ikke nedgørende adfærd (f.eks. skældud, spydige kommentarer, udelukkelse, latterliggørelse og lignende)

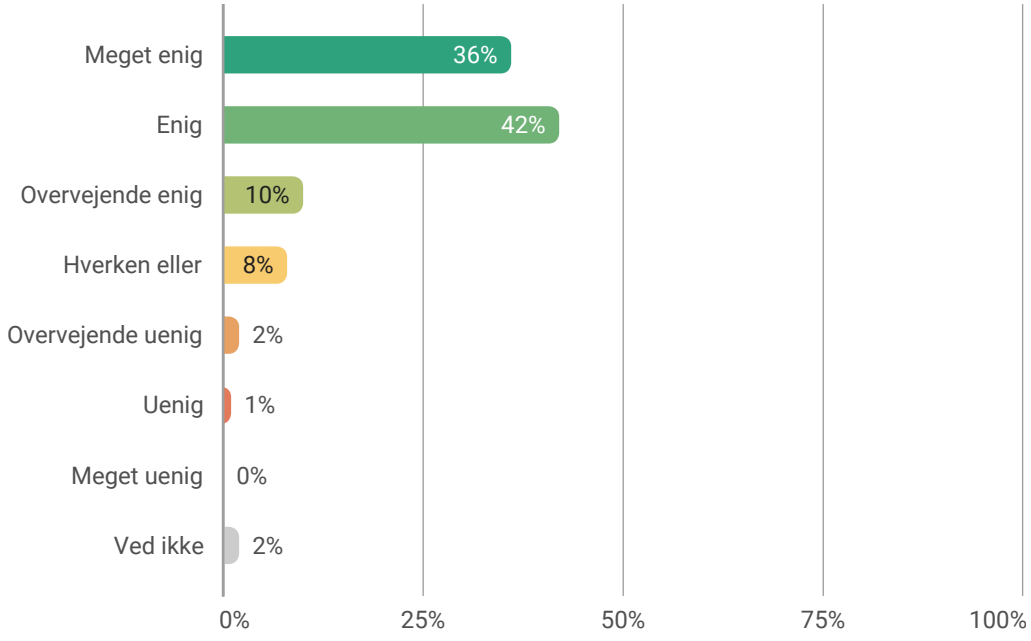


Udvikling

Jeg udvikler mig fagligt i mit job

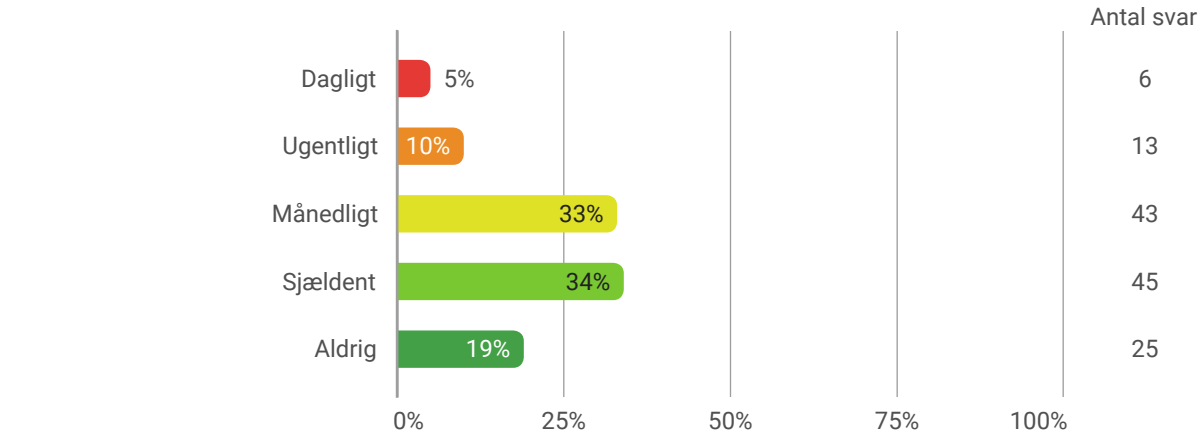


Jeg kender til muligheden for at rokere kontor som et led i min personlige og faglige udvikling



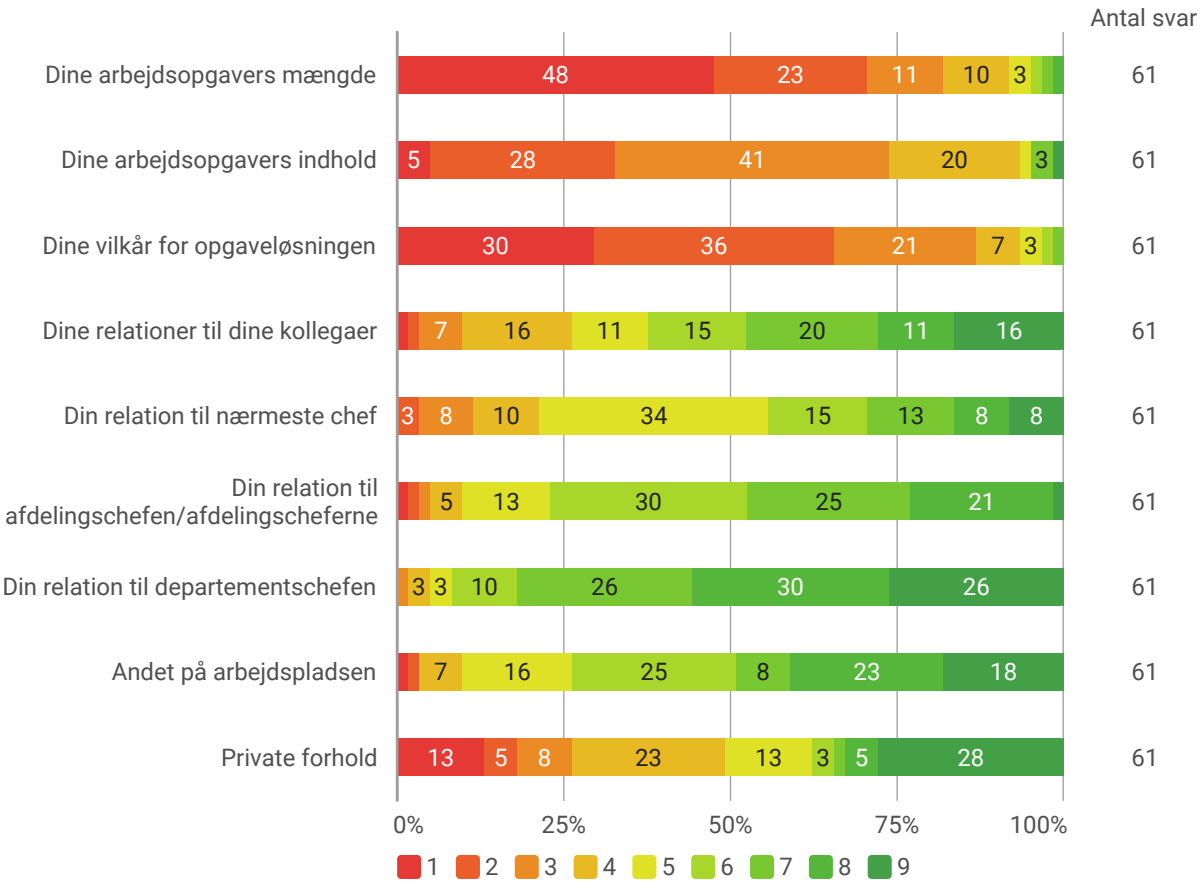
Stress

Hvor ofte har du inden for det seneste halve år oplevet stresssymptomer i forbindelse med dit arbejde?

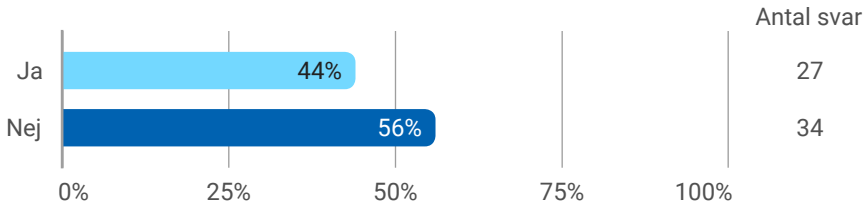


Årsager til stress

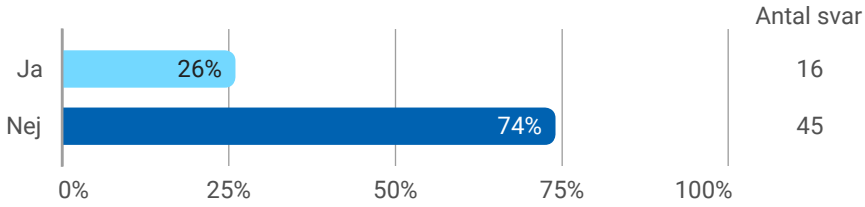
Vælg i prioriteret rækkefølge, hvilke årsager du vurderer har/havde forbindelse til dine stresssymptomer. Der skal prioriteres fra 1-9, hvor 1 har haft størst indvirkning.



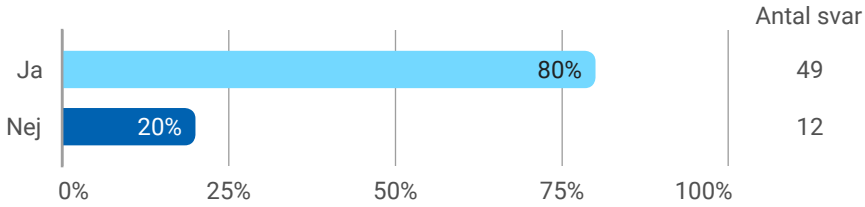
Har du taget dine stresssymptomer op med din chef



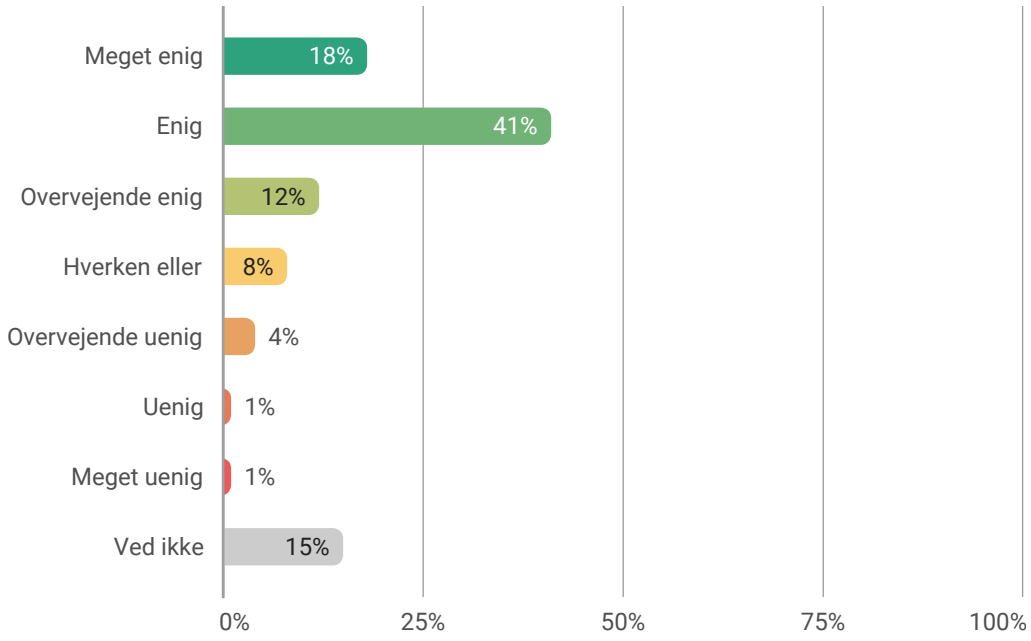
Har du taget dine stresssymptomer op med HR



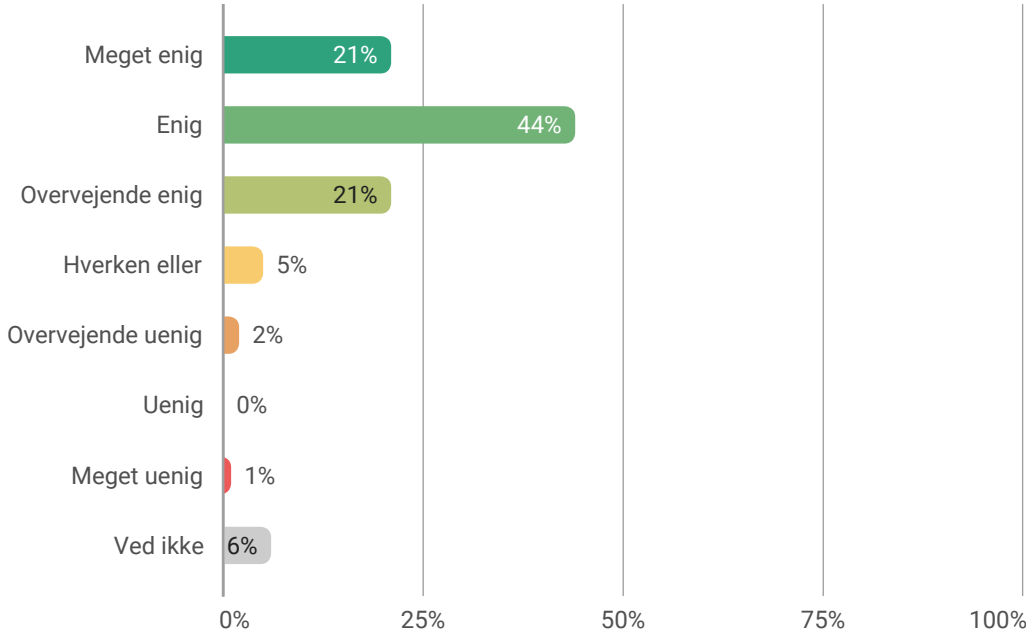
Jeg føler, at der er taget tilstrækkeligt hånd om det:



Min nærmeste chef har tilstrækkeligt fokus på at forebygge og håndtere stress



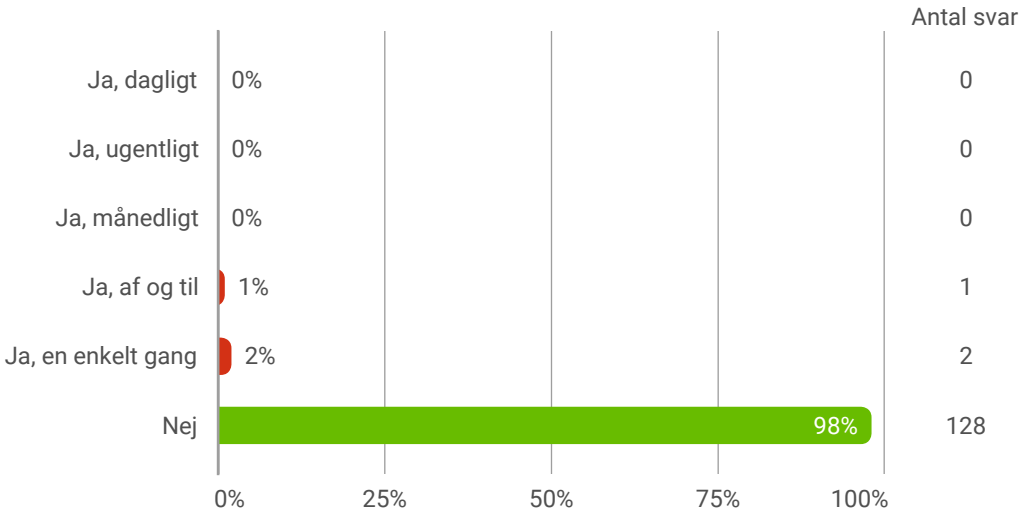
Departementet har tilstrækkeligt fokus på at forebygge og håndtere stress



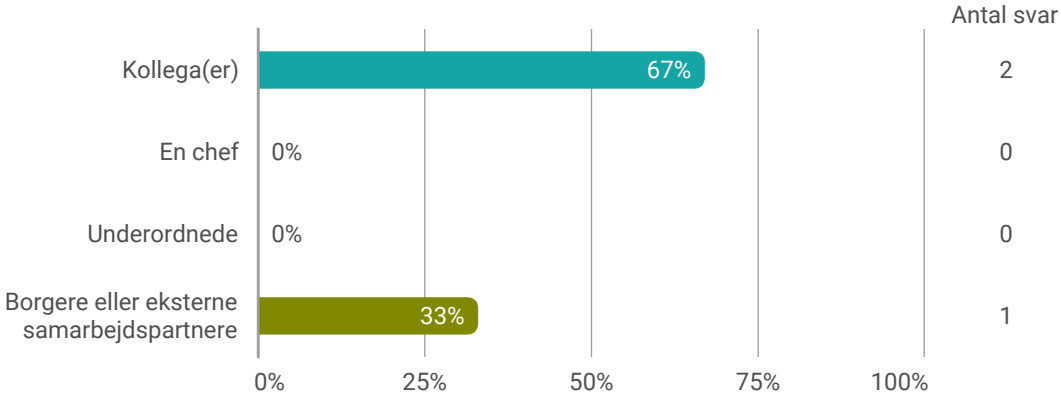
Krænkende handlinger

Mobning

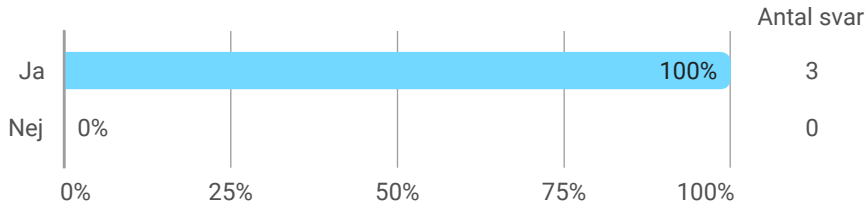
Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for mobning på din arbejdsplads?



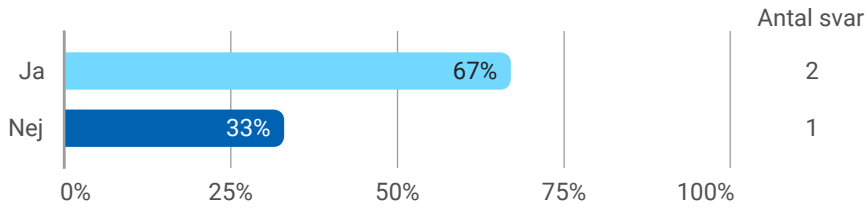
Hvis ja, fra hvem? (det er muligt at sætte flere krydser)



Har du talt med nogen på din arbejdsplads om hændelsen? (fx en kollega, din tilllidsrepræsentant, husets arbejdsmiljørepræsentant, din chef eller HR)

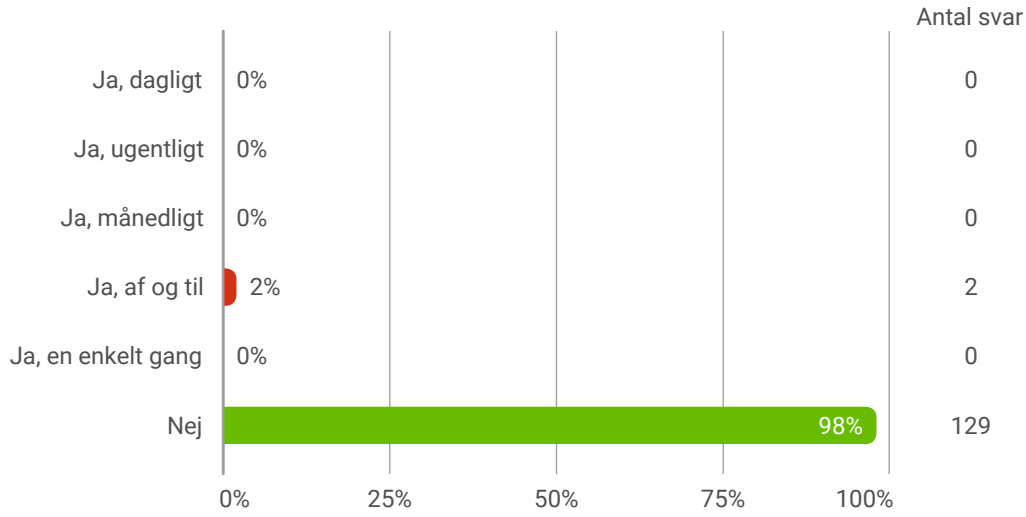


Er der taget hånd om hændelsen?

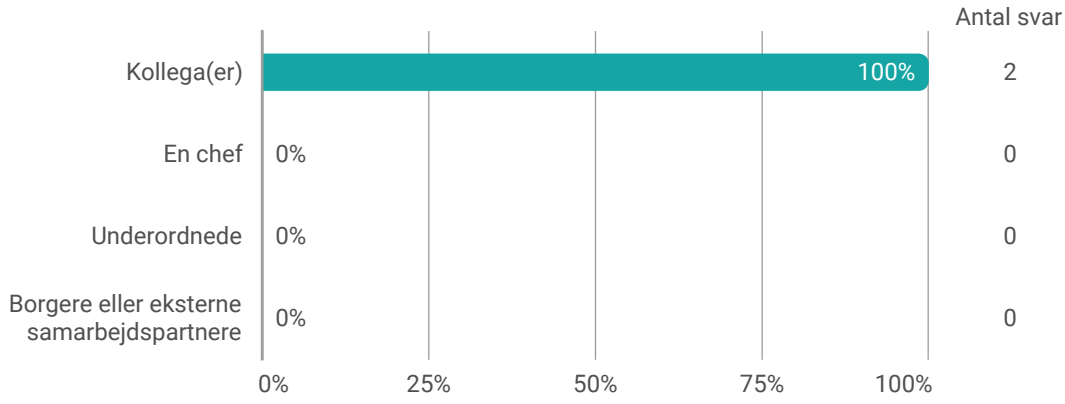


Uønsket seksuel opmærksomhed

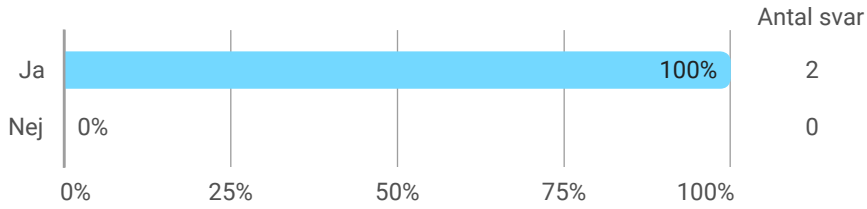
Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på din arbejdsplads? (fx kommentarer, blikke, fysiske berøringer eller lignende)



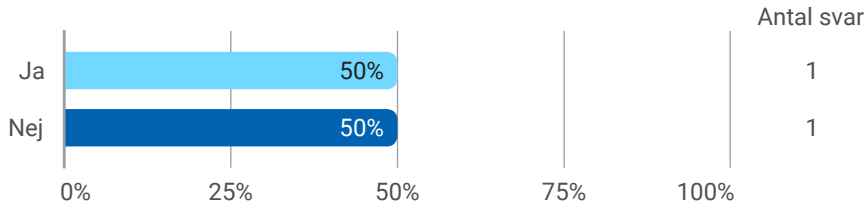
Hvis ja, fra hvem? (det er muligt at sætte flere krydser)



Har du talt med nogen på arbejdspladsen om hændelsen? (fx en kollega, din tillidsrepræsentant, husets arbejdsmiljørepræsentant, din chef eller HR)

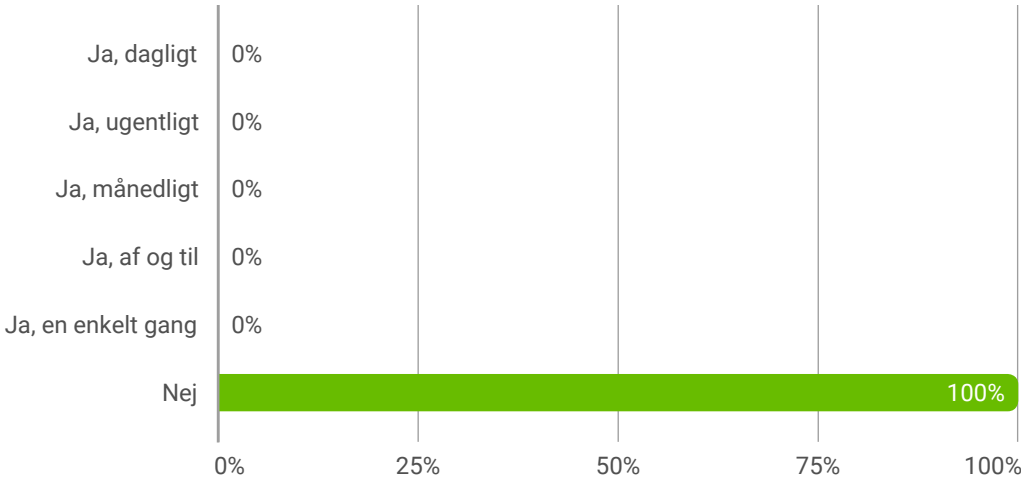


Er der taget hånd om hændelsen?



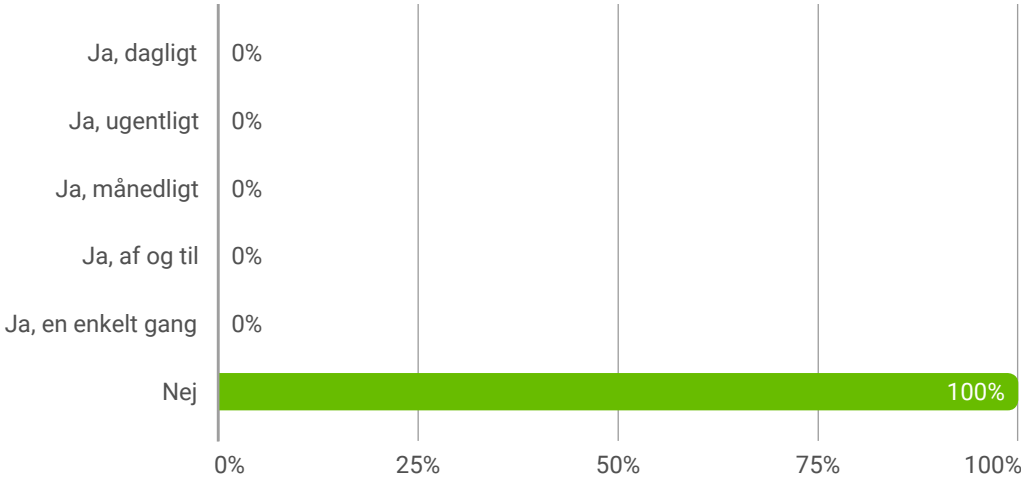
Trusler om vold

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for trusler om vold på den arbejdsplads?



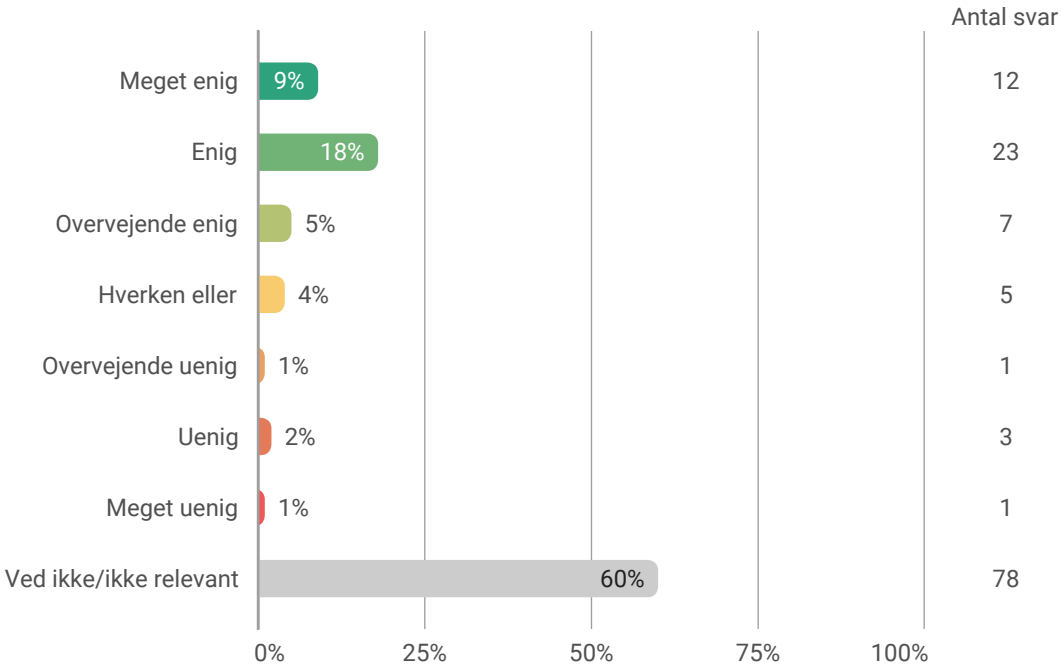
Vold

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for vold på din arbejdsplads?

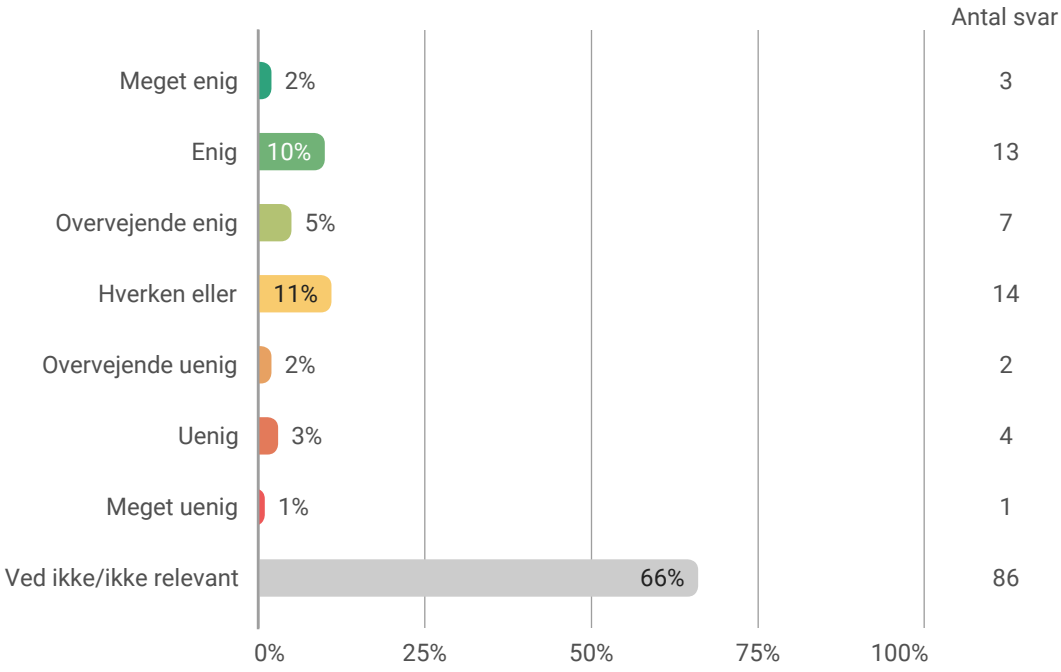


Omstruktureringen/organisationsændringen 1. januar 2025

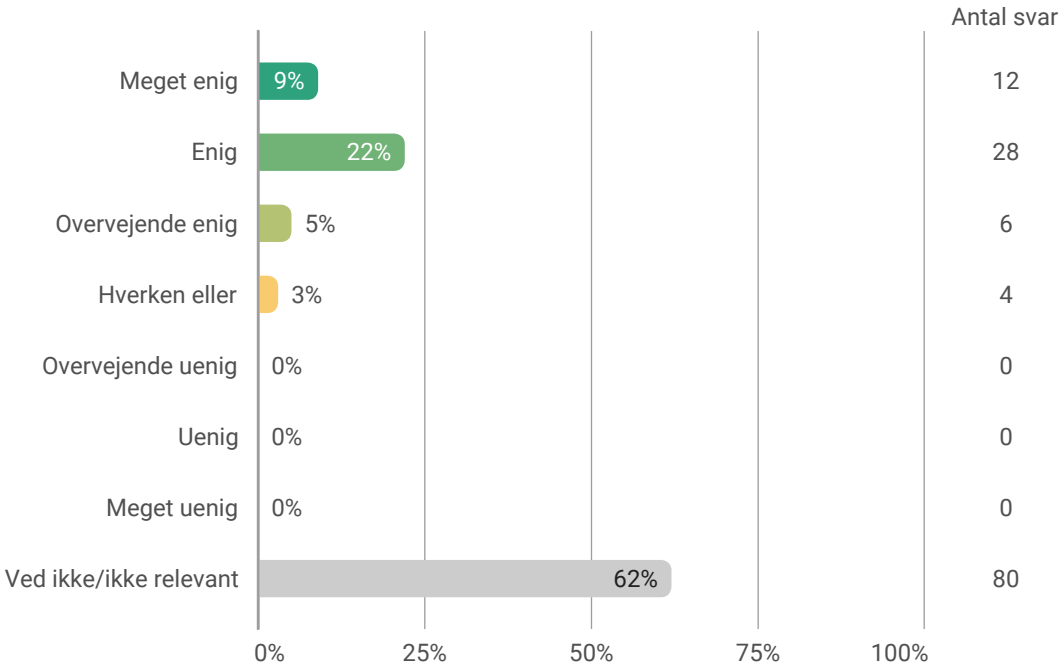
Hvis omstruktureringen har påvirket dig, føler du da, at du i omstruktureringen har været tilstrækkeligt understøttet af din chef?



Hvis omstruktureringen har påvirket dig, føler du da, at du i omstruktureringen har været tilstrækkeligt understøttet af HR?



Hvis omstruktureringen har påvirket dig, føler du da, at du i omstruktureringen har været tilstrækkeligt understøttet af dine kollegaer?



Levereglerne

